

Corona-Psychologie: Krisen-Management für Führungskräfte

Führungskräfte entwickeln Wege für sich und ihre Teams

29.05.2020 , 14.00-16.00 Uhr, Online-Seminar

Was bedeutet eine Krise für die Psyche?

Eine Krise ist mit starken Emotionen und oft mit Gefühlen der Hilflosigkeit und des Kontrollverlustes verbunden. Sie bewirkt daher auch psychische Erdbeben in der Arbeitswelt: Angst vor Corona-Ansteckung, Sorgen um nahe Menschen, Erkrankungen von KollegInnen und Angehörigen, Isolation und Depression, Anspannung und Konflikte, Unsicherheit der beruflichen Existenz – das ist eine Summe von psychischen Belastungen, die wir so noch nicht erlebt haben.

Die Hotlines für psychologische Beratung, Krisenhilfe und Telefonseelsorge werden so stark frequentiert wie nie zuvor. Die meisten Fachleute gehen davon aus, dass die aktuellen Corona-Herausforderungen uns noch monatelang begleiten werden.

Wie zeigt sich die Corona-Krise in Arbeitsorganisationen?

- **Strukturen und Prozesse wurden aufgelöst:** Die gesetzlichen Rahmenbedingungen ändern sich ständig. Lieferanten und Kunden agieren nicht wie gewohnt. Interne Belastungen wie die Auflösung von Strukturen und Abläufen, undie ständige Neuorganisation kommen dazu.
- **Information und Kommunikation sind erschwert:** Getrennte Teams, Home Office, Freistellung gefährdeter Personen, Management-Meetings finden online statt, etc.
- **Alle haben Hunger nach Orientierung und Sicherheit:** Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Kundinnen und Kunden sowie Lieferanten haben einen hohen Bedarf an Information und Orientierung. Mit jeder Änderung der Rahmenbedingungen steigt der Informationsbedarf wieder.
- **Menschen haben starke Gefühle zwischen Depression und Aggression:** Sie sind konfrontiert mit Ängsten, Unsicherheiten und psychischen Spannungen in der Belegschaft, im Kundenkreis und bei Lieferanten.



Bild: Pixabay

Was sind Inhalte des Online-Seminars Krisen-Management?

In diesem Online-Seminar stellen wir Ihnen vor, wie psychisch unterstützende und laufend begleitende Maßnahmen für Führungskräfte und ihre Teams in einer Organisation umgesetzt werden können. Die Ziele sind:

1. **Führungskräfte bei der Krisen-Bewältigung unterstützen:** Sie müssen die Anforderungen des Managements operativ umsetzen, sind Stütze und Anlaufstelle ihres Teams und haben auch individuelle berufliche und private Belastungen.
2. **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Krisen-Bewältigung entlasten:** Aktive, lösungsorientierte, handlungsfähige und empathische Führungskräfte sind in der Lage, Ihren Teams auch in einer Krisenzeit Halt, Orientierung und Zuversicht zu geben.
3. **Das Management-Board bei der Krisen-Bewältigung zu fokussieren:** Was sind die zentralen Herausforderungen der Führungskräfte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter? Welche Lösungen benötigen die Unterstützung des Management-Boards? Was sind zentrale Bestandteile der Krisen-Kommunikation?

Wer gestaltet das Online-Seminar?



Mag. Martina Molnar,
GF humanware GmbH, Wien
Zertifizierung in Gesundheits-,
Arbeits- und Organisationspsy-
chologie, fast 30 Jahre Bera-
tung, Schulung, Publikationen
zum Thema Psyche und Arbeit



Tobias Ohlendorf,
GF PIU VIE GbR, Bochum
Arbeits- und Organisationspsy-
chologe, zertif. für bahnspsy-
cholog. Eignungsdiagnostik,
psychotherapeutische Tätigkeit



Wir beraten Unternehmen seit vielen Jahren zum Um-
gang mit psychischen Belastungen www.impulstest2.de und haben eine Managementstrategie zur
Bewältigung der Corona-Krise für die Führungsebene
entwickelt, die in Form von Online-Modulen umge-
setzt werden kann.

An welche Zielgruppe richtet sich das Online-Seminar?

VertreterInnen des verantwortlichen Management-
Boards, leitende Führungskräfte, interne strategische
Fachleute und Entscheidungsträger im HR- und OE-Ber-
reich.

Wann ist das Online-Seminar?

29.05.2020, 14.00 bis 16.00 Uhr

Wir senden Ihnen nach Ihrer Anmeldung einen Teil-
nahme-Link zu.

Die Teilnahme ist unkompliziert möglich.

Was kostet das Online-Seminar?

€ 144,00 inkl. 20 % Ust. pro Person (inklusive Seminar-
unterlagen). Ab der 2. Person einer Organisation er-
hält die zweite Person (bzw. jede weitere Person)
10 % Rabatt.

Was ist Ihr Nutzen?

Das Seminar gibt eine Übersicht über psychologische
Aspekte von Krisen und wie sich die Corona-Krise in
Unternehmen und der Arbeitswelt zeigt. Es zeigt auf,
wie ein gutes Krisen-Management Unterstützung, Ori-
entierung und Entlastung für Führungskräfte und ihre
Teams schaffen kann:

- Perspektiven und Auswege
- Sicherheit statt Angst und Unsicherheit
- Lösungen statt Problemfokussierung
- gemeinsam statt allein
 - aus Überforderung entsteht Handlungsfähigkeit



Bild: Pixabay

Qualitätsgarantie

Die humanware GmbH ist seit 1992 insbesondere im Bereich Ar-
beitswissenschaft (Gesundheit, Sicherheit, Ergonomie, Arbeitspsy-
chologie) tätig. Wir sind Netzwerkmitglied des Österr. Focal Point
der EU-Agentur für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeits-
platz und haben jahrelange Erfahrung in der universitären Lehre
und Forschung und im Rahmen außeruniversitärer Schulungen. In
mehr als 25 Jahren haben wir zahlreiche Projekte in Betrieben
durchgeführt, Seminare gehalten, Fachpublikationen verfasst und
Verfahren entwickelt: z.B. IMPULS-Test | 2[®], Arbeits-Bewertungs-
Skala ABS Gruppe / ABS Gruppe (2015).

Mehr unter: www.humanware.at / www.impulstest2.de

Bitte diese Seite scannen und
mailen an: humanware@humanware.at

Anmeldung zum Online-Seminar

Corona-Psychologie: Krisen-Management für Führungskräfte

Führungskräfte entwickeln Wege für sich und ihre Teams

29.05.2020, 14.00-16.00 Uhr, Online-Seminar

Kosten: € 144,- inkl. 20 % Ust. (inklusive Seminarunterlagen).

Rabatte: Ab der 2. Person einer Organisation erhält die zweite Person (und jede weitere Person) **10 % Rabatt**.

Die Onlinewelt ist zeitsouverän und wir sind flexibel. Melden Sie sich gern bei uns, wenn ...

... der **Termin nicht passt**. Wir planen gern einen individuellen Termin für Ihr Unternehmen.

... Sie gern **noch mehr Personen** unser Seminarangebot unterbreiten wollen. Selbstverständlich können Sie weitere Personen mittels separaten Beiblattes anmelden.

... Sie für Ihre Mitarbeitenden ein **bedarfsgerechtes, maßgeschneidertes Angebot** haben möchten. Gern nehmen wir auch Ihre betriebspezifischen Wünsche und Anregungen mit auf.

Wir sind gern für Sie da!

Name 1. Person: Funktion:

Email: Tel.:

Name 2. Person : Funktion:

Email: Tel.:

Firma / Organisation:

Straße / Platz / Nr. Postleitzahl/Ort:

Ihre UID-Nummer

Hinweis: Sie erhalten nach Ihrer Anmeldung eine Teilnahmebestätigung und unsere Kontaktdaten von uns. Nach Einzahlung der Teilnahmegebühr und rechtzeitig vor dem Seminar senden wir Ihnen den **Teilnahmelink** zum Online-Seminar.

Datum: **Unterschrift:**

Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens berücksichtigt.